

Моломатовой С. К.

Абубеку К. Д.

Др. исполнить



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура  
Ахматовского района  
г. Грозного

ул. Р.И. Гайдабаева, 29 «б», г. Грозный,  
Чеченская Республика, 364000

24.01.2025 № 40-ГН-25

Директору ГБУ «Ахматовский  
социально-реабилитационный центр  
для несовершеннолетних»

Даурбекову Г.А.

ул. Субры Кишиевой, д. 49,  
г. Грозный, ЧР

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений бюджетного законодательства  
и законодательства о противодействии коррупции

Прокуратурой района проведена проверка в ГБУ «Ахматовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – Учреждение), которой выявлены нарушения бюджетного законодательства и законодательства о противодействии коррупции, требующие принятия действенных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Согласно положениям статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. В целях реализации данной нормы закона, принимаемые организациями меры по предупреждению коррупции, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования отдельных документов.

Во исполнение данной нормы закона Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 утверждены Методические рекомендации, задачами которых являются:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;

АБ № 000783

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

С учетом актуальности обозначенного вопроса, а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 утверждены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

На основании указанных нормативных документов Учреждением разработана и утверждена антикоррупционная политика.

Согласно п. 2 антикоррупционной политики, под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на ненадлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящим с ним близком родстве или свойстве лицами (родителями, детьми супругов или супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или близкими отношениями.

В силу абз. 1 ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

По требованиям ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 34 Бюджетного кодекса РФ определено, что принцип эффективности использования бюджетных средств означает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса в рамках установленных им бюджетных полномочий должны исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности).

Так, директором Учреждения 27.04.2017 утверждено положение регламентирующее порядок оплаты труда работников, в том числе выплаты стимулирующего характера и поощрения.

Согласно раздела 2 положения премиальные выплаты назначаются и выплачиваются по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ).

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения с учётом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год.

В ходе проверки установлено, что директором Учреждения в отсутствие документов, свидетельствующих о проведении анализа работы работников Учреждения, в том числе и своему брату, на основании приказов от 22.10.2024 № 83-п, от 18.12.2024 № 96-п, № 97-п, № 98-п, № 100-п от 24.12.2024 необоснованно назначены премии в размере 161 933 рублей.

При этом, документы, свидетельствующие о проведении анализа работы работников Учреждения, на основе которого назначены премии, в ходе проверки не представлены. Механизм, установленный положением о премировании, не реализован и его нормы фактически оставлены без исполнения.

Данные нарушения повлекли неэффективное использование бюджетных средств и приводят к нарушению основополагающих принципов бюджетной системы эффективности использования бюджетных средств.

Более того, руководством Учреждения нарушен один из основных принципов профилактики коррупции, предусмотренный в пункте 6 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ, приоритетное применение мер по предупреждению коррупции, что создает благоприятные условия к совершению коррупционных правонарушений и отрицательно сказывается в целом на состоянии законности и правопорядка в обозначенной сфере.

В этих целях руководству Учреждения необходимо разработать и реализовать комплекс мер по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений, нарушений основополагающих принципов бюджетной системы эффективности использования бюджетных средств, а также решить вопрос о прямой подчиненности лиц, состоящих в близких родственниках отношениях.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.
2. Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение в Учреждении требований бюджетного законодательства и законодательства о противодействии коррупции.
3. Премирование работников Учреждения осуществлять на основе конкретного анализа работы и достигнутых результатов.

4. По установленным фактам нарушения закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых будет установлена результатами служебной проверки.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



Э.Д. Айдамиров



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(Минтруд ЧР)**

**ГБУ «Ахматовский социально-  
реабилитационный центр  
для несовершеннолетних»**

ул.Субры Кишиевой, 49а, г. Грозный,  
Чеченская Республика, 364037  
тел./факс 22-40-71; e-mail: [lsrcn95@mail.ru](mailto:lsrcn95@mail.ru);  
<http://asrcn.ru>

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН  
КЪИНХЪЕГАМАН,  
БАЛХА ДІАНИСБАРАН,  
СОЦИАЛЬНИ КХИОРАН  
МИНИСТЕРСТВО**

**Пачхьалкхан Бюджетни Учреждени  
«Ахматовски кхиазхойн социальни  
юхаметтах1отторан центр»**

Кишиева Субаран урам, 49а, Сольжа – Гала,  
Нохчийн Республика, 364037  
тел./факс 22-40-71; e-mail: [lsrcn95@mail.ru](mailto:lsrcn95@mail.ru);  
<http://asrcn.ru>

21.02.2025 № 05/1  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Заместителю прокурора  
Ахматовского района  
г. Грозного  
советнику юстиции  
**Э.Д.АЙДАМИРОВУ**

Уважаемый Эльбек Данильбекович!

На Ваше представление от 24.01.2025 г. № 40-7/11-25 об устранении нарушений бюджетного законодательства и законодательства о противодействии коррупции администрацией ГБУ «Ахматовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» приняты следующие меры:

1. рассмотрено представление с участием представителя прокуратуры района;
2. реализуется комплекс мер, направленных на безусловное исполнение требований бюджетного законодательства и законодательства о противодействии коррупции;
3. премирование работников будет осуществляться на основе конкретного анализа работы и достигнутых результатов;
4. по установленным фактам нарушения закона проведена служебная проверка, по результатам которой виновное лицо – главный бухгалтер Магомадова С.Х. привлечена к дисциплинарной ответственности, объявлено замечание (копия приказа прилагается).

Приложение: копия приказа на 1 л.

С убагышыш,  
Директор

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long downward stroke, positioned between the typed name and the typed name.

Г.А.Даурбеков